

中共盐城工学院委员会文件

盐工委〔2023〕4号



关于印发《盐城工学院 2023年党政工作要点》的通知

各党委（总支），各部门、单位：

《盐城工学院2023年党政工作要点》已经2023年第1次党委常委会议研究通过，现印发给你们，希认真贯彻落实。



盐城工学院 2023 年党政工作要点

2023 年学校党政工作的指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，牢记“为党育人、为国育才”初心使命，落实立德树人根本任务，坚持“稳中求进”工作总基调，坚持“内部挖潜、外向拓展”双向发力，坚持“聚焦地方、强化应用、突出特色”高质量发展之路，大力营造“敢为、敢闯、敢干、敢首创”浓厚氛围，抓机遇、重落实、开新局，谱写高水平一流应用型大学建设新篇章。

2023 年学校高质量发展的主要预期目标是：

本科人才培养工作：新增通过工程认证或行业评估专业 1~2 个；新增省产教融合型品牌专业 4~5 个；新增国家级一流课程 5~6 门，其中国家虚拟仿真实验教学一流课程 1 门；新增省产教融合型一流课程 5~6 门；新增省重点（规划）教材 4~5 部；新增省部级及以上教学平台 1~2 个；获批国家级教学成果奖 1~2 项；在全国普通高校学科竞赛排行榜内竞赛中获奖 120 项，其中一等奖 15 项；获中国“互联网+”大学生创新创业大赛银奖以上；获“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛一等奖；学生在国家级和省级文艺竞赛中获奖 20 项；新增省级本科类产业教授 5 人；新增省级优秀毕业论文（设计）15 项，其中一等奖 1~2 项。省内招生录取比例 85% 以上；毕业生首次就业率 85% 以上；本科生考研深造人数达 1200 人。

学科建设与研究生教育工作：化学工程与技术、机械等 2 个学位授权点通过教育部专项合格评估；新增硕士学位授权点 3~4 个；新增全日制研究生 600 人以上；在“研究生数学建模竞赛”等全国性重大赛事中获奖 6~8 项；新增省级研究生工作站等实践基地 10 家以上；新增省级研究生导师类产业教授 3 人以上。

师资队伍建设工作：引进优秀博士、博士后 70~80 人（其中海外引进 15 人以上）；特聘国内外大师级人才 2 人；特聘长江学者、国家杰出青年基金获得者等国家级杰出人才 6 人；特聘国内外有影响的高水平学科团队 1 个；新增国家级、省级高层次人才 30 人次；新增国家级省级高层次人才团队 1~2 个。

科研与社会服务工作：科技总经费突破 3 亿元；获批国家级项目 30~35 项（其中社科项目 5 项）；新增省部级及以上科研创新平台 2~3 个；实现技术合同成交额 2.1 亿元；师生专利转化运用金额达 6500 万元；发表高水平论文 1160 篇以上（其中哲社类高水平论文 35 篇）；获省部级及以上政府科研成果奖 8~10 项，其中获国家科学技术奖 1~2 项、教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）1 项；智库研究成果获设区市及以上党委政府主要领导肯定性批示或被设区市及以上党委政府政策文件吸收采纳 10 篇，其中获省部级及以上党委政府主要领导肯定性批示或被省部级及以上党委政府政策文件吸收采纳 1~2 篇。

国际交流合作工作：签署校际合作交流协议且当年开展实质性合作交流活动的境外知名大学、境外著名科研院所、境外知名

企业 10 个；外国留学生数达 60 人，其中学历教育留学生数 20 人；中外合作办学项目学生数达 750 人；中外学分互认、联合培养项目中获得外方学位的学生数达 40 人左右；中外学分互认、联合培养项目中获得外方学分的学生数达 100 人；力争在高校海外高层次人才引进平台等方面实现突破。

2023 年学校党政工作的主要举措是：

一、党的建设

1. 扎实推进党的政治建设。坚持旗帜鲜明讲政治，始终把加强党的政治建设摆在首位，坚定执行党的政治路线，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”。牢牢把握办学正确政治方向，充分发挥党委领导核心作用，全面落实党委领导下的校长负责制。持续贯彻执行《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《关于加强高校党的政治建设的若干措施》《关于加强省属高校领导班子政治建设的若干措施》。按照新时代党的建设总要求，突出党组织的政治属性和政治功能，发挥党组织的政治核心作用，推动党建质量全面创优全面提升。

2. 强化理论武装和宣传思想工作。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、积极传播者、忠实实践者。把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫，不断巩固党史学习教育成果，进一步推动党的二十大精神在盐工落地生根、开花结果。健全完善中心组理论

学习制度，加强学习型党组织建设，及时总结推广新做法、新经验、新成效。坚持立德树人，加强思想政治工作，持续推进新思想进校园、进课堂、进头脑。坚持党管意识形态，牢牢掌握意识形态工作领导权，加强意识形态工作阵地和队伍建设，全力维护意识形态安全。积极创建 2022~2024 年度江苏省文明校园、2023~2024 年度盐城市文明校园。做好“八五”普法工作，积极开展“4·15”全民国家安全教育日、“宪法卫士”行动计划、“宪法宣传周”等活动。巩固壮大主流舆论宣传，着力讲好盐工故事、传播盐工声音、展示盐工形象。

3. 建设高素质专业化干部队伍。全面加强干部选育管用工作，锻造堪当重任的高素质干部队伍。认真落实新时代好干部标准，树立重实干重实绩重担当的用人导向。加强干部从严管理从严监督，规范做好领导干部个人有关事项填报、因私出国（境）管理监督等工作。进一步完善干部考核评价体系，扎实做好中层干部年度考核工作。全面加强和改进教育培训，分级分类开展全校处科级干部集中教育培训、网络教育培训等，积极推荐优秀中青年骨干参加科技镇长团、乡村振兴帮促工作队等挂职锻炼，推动干部队伍政治素养和业务能力双提升。

4. 夯实基层党组织建设。贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，完善基层党建工作评价标准和考核体系，推进二级党组织、基层党支部标准化建设。深入贯彻教育部高校党组织“对标争先”、省委基层党建“五聚焦五落实”深化提升行动

计划、高校三级党组织“强基创优”建设计划，大力培育创建“标杆院系”“样板支部”“党支部书记工作室”。发挥党建引领作用，构建校地联动共建模式，创新推进党建书记项目、党建工作创新重点项目，促进党建工作与业务工作融合发展。层层压实党建工作责任，扎实做好二级党组织书记抓基层党建述职评议考核工作。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求，坚持注重高质量发展党员，加大在青年博士、骨干教师、学科带头人中发展党员的力度。

5. 深入推进全面从严治党。认真学习贯彻二十届中央纪委二次全会、十四届省纪委三次全会精神，把“两个维护”作为根本政治任务，推进政治监督具体化、精准化、常态化。统筹开展对二级党组织常规巡察，做好新一届党委巡察开局工作。召开学校全面从严治党工作大会，层层签订全面从严治党与党风廉政建设责任书。组织开展落实全面从严治党主体责任和党风廉政建设责任制检查考核工作。聚焦重点岗位、关键环节，扎实开展廉政风险防控工作。聚焦重要事项，做实日常监督，确保权力运行公开规范。把廉洁文化建设融入管党治党、办学治校全过程，推进盐工廉政讲堂，加强廉洁文化教育。始终坚持严的主基调，精准运用监督执纪“四种形态”。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，坚决纠治“四风”，着力营造风清气正的校园政治生态。

6. 加强统战、群团和离退休工作。贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》，支持民主党派加强自身建设，做好党外知识分

子、港澳台侨和留学人员的统战工作。继续开展“党委出题、党外调研”工作，充分汇聚党外人士智慧。扎实做好民族宗教工作，开展民族团结进步教育活动。完善二级教代会制度建设，深入推进基层民主管理和民主监督。组织“巾帼建功工程”创建、“文明家庭”“书香家庭”“最美家庭”等评选活动。加强团学组织建设，发挥学生干部的模范带头作用。充分发挥校院关工委职能，举办“银龄理论宣讲团”系列精品讲座，服务青年师生健康成长。

二、学科建设与研究生教育教学工作

1. 加大学科建设力度。以服务国家战略和区域经济社会发展为导向，以获批江苏省博士学位授予立项建设单位为契机，进一步优化学科结构，出台推进重中之重学科建设指导意见。对标对表博士学位授权点建设标准，科学制定建设方案，进一步细化博士点培育学科建设任务，全力推进立项建设各项工作。加强化学工程与技术、机械工程、材料科学与工程、生物工程、信息与通信工程、土木工程等6个省重点学科建设，做好迎接2023年省重点学科中期检查准备工作。推动11个校重点和重点培育学科建设，进一步夯实学科基础条件。推动学科交叉与融合，培育新的学科增长点。

2. 加强学位点建设。对照国家学位授权点合格评估要求，做好化学工程与技术、机械等2个学位授权点迎接教育部专项合格评估准备工作，确保顺利通过。做好2023年新一轮学位授权点申报工作，力争新增申报3~4个学位点。进一步完善新增学位点的

规划建设、导师队伍建设、人才培养方案制订和学位授予标准等工作，提升学位点建设与管理水平。

3. 提高研究生教育质量。优化硕士研究生培养方案，实施分类培养，推进培养模式改革。实施研究生学术创新、实践创新能力提升计划。积极培育建设优质教学资源，立项建设一批校级教研项目、精品课程、精品教材、优秀教学案例等。建设利用好现有 61 个省级研究生工作站，新增省级研究生工作站等实践基地 10 家以上。实施导师招生年度审核制，遴选新一批导师，新增省级研究生导师类产业教授 3 人以上、校外实践指导教师 50 人以上。强化导师培训，严格落实导师第一责任人要求，发挥导师育人功能。进一步完善学位论文质量管理体系，加大论文抽检力度，严把盲审质量关，不断提高学位论文质量。优化招生方案，拓展省内外生源基地，做好 2024 年招生宣传工作，不断优化研究生招生命题工作，新增全日制研究生 600 人以上。加强研究生教育全过程质量监控，完善内部质量反馈与持续改进机制。对照省学位办要求，做实做细 2022 年度研究生教育工作综合评价各项准备工作，确保取得优异成绩。

4. 强化研究生管理。加强研究生思想政治教育，深入开展学习贯彻党的二十大精神系列活动。开展科学道德和学术规范融入式教育，培育优良学风。聚焦地方产业发展人才需求，加强就业指导，促进 2023 届研究生高质量就业。加强团学组织骨干队伍建设，举办“研究生骨干培训班”，强化研究生会和研究生社团指导

与管理。做好研究生奖助贷与“三助一辅”等工作，进一步提升研究生精细化服务水平。定期举办心理辅导活动，开展心理疏导、情感关怀和专业咨询工作，建好典型个案台账，提高研究生心理健康水平。

三、人才与人事工作

1. 加强师德师风建设。贯彻落实《新时代高校教师职业行为十项准则》，进一步规范教师履职履责行为。开展师德优秀典型先进事迹宣传学习，引导教师学习践行新时代师德规范，努力营造崇尚师德、争创师德典型的良好氛围。健全师德失范行为通报警示机制，做好教师思想政治及师德评价和考核工作，严格执行师德失范行为“一票否决”制度。把思想政治素质作为教师选聘考核的基本要求，将师德教育列入新入职教师“必修课”，贯穿教师管理和职业发展全过程。

2. 加大高层次人才引进力度。深入实施“人才强校”战略，进一步加大高层次人才引进力度，力争全年引进博士（教授）70~80人，大师级人才2人，高水平学科团队1个。利用盐城市“黄海明珠人才引进计划”、名校优生“汇盐行动”等政策，积极构建与政府、企业、行业之间高层次人才共引、共享、共用的合作机制。探索“平台+人才+项目”建设路径，加大项目合作、兼职服务、技术合作等柔性引才力度。注重人才引进针对性，提升人才投入产出效益。

3. 提高人才和团队培育水平。落实《盐城工学院教职工攻读博士学位管理办法（试行）》，进一步提高教职工报考国内外博士

研究生积极性，力争全年取得博士学位教职工 10 人。完成第一批“2311”黄海人才培养期满考核、第二批“2311”黄海人才培养中期考核，力争在国家级人才工程、省级高层次人才培养对象入选等方面取得优异成绩。做好新入职教师岗前培训、教师教学能力提升短期培训项目选派、2023 年境外研修人员服务、教师企业实践锻炼等工作。

4. 推进人事管理体制机制改革。依据省人社厅和省编办对人员总量核定方案批复，进一步完善部门岗位设置。突出岗位工作业绩和价值贡献，做好 2023 年职称评审，进一步修订完善职称评审资格条件。做好养老保险缴费基数、医疗等保险缴费基数、住房公积金、住房补贴等基数的调整上报以及退休人员养老待遇核定等工作。完成人事管理系统（一期）建设，力争年底投入使用。

四、本科教学工作

1. 提高人才培养质效。全面梳理本科教育教学规章制度，进一步健全应用型人才培养机制。制订2023级专业人才培养方案，进一步强化育人特色，提升人才自主培养质量。紧密对接地方产业链、创新链，促进人才培养与经济社会发展、产业转型升级深度融合。对照国家现代产业学院建设指标和要求，做好新能源学院迎接考核各项准备工作。推进应急管理与安全工程学院、大数据专精特新产业学院、智能装备与智能制造产业学院等10个产业学院建设，力争获批工信部“专精特新”产业学院1个。构建完善促进阅读活动机制，引导学生爱读书、读好书、善读书，推进书香

校园建设。

2. 加强专业、课程、教材建设。开展传统工科专业改造升级，进一步增强专业和社会经济发展的契合度。加强13个国家级和12个省级一流本科专业建设。新增通过工程认证或行业评估专业1~2个。获批省产教融合型品牌专业4~5个。做好第三批国家级一流课程申报工作，力争获批国家级一流课程6门，其中国家虚拟仿真实验教学一流课程1门。新增省级一流课程10门、省级产教融合型一流课程5~6门。推进课程思政和思政课程协同建设，获批省课程思政示范课程1门，省课程思政示范专业1个。新增省重点（规划）教材4~5部。做好校自编教材出版基金项目遴选工作，培育一批产教融合型教材。重视新形态教材建设，加强教材遴选与监管，充分发挥教材育人功能。

3. 开展实践教学和创新创业教育。加强创新创业团队建设，切实发挥好校内外创新创业实践平台作用。做好第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛项目挖掘、培育等工作，力争获得银奖以上奖项。做好第十八届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛决赛备战工作，力争获得一等奖。做好第十四届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛项目培育工作。获全国普通高校学科竞赛排行榜内竞赛奖项120项，其中一等奖15项。推动毕业论文（设计）改革，力争获省优秀毕业论文（设计）15项以上，其中一等奖1~2项。

4. 提升实验室建设管理水平。坚持功能全面、特色鲜明、效

益明显原则，构建学科建设、研究生培养、专业认证、产业学院建设等多用途综合实验实践共享平台。推动地空协助智能装备实验室、数字媒体设计实验室建设二期、预算管理与大数据挖掘实训系统等综合平台建设。完成住宅智能化系统实验室、能源材料制备实验室、环境学院专业教学实验室等仪器设备更新。健全大型仪器共享激励机制，推动实验室资源开放共享。压实责任体系，加强实验室安全管理。

5. 强化教学质量保障。对照《普通高等学校本科教育教学审核评估实施方案（2021~2025年）》，做好新一轮本科教育教学审核评估准备工作。修订完善主要教学环节质量标准，优化教学质量保障体系。组织ISO9001质量管理体系内部审核、管理评审及第三方再认证工作，实现教学质量持续改进。继续开展教学工作质量评价，加强对数据信息的分析和反馈。积极开展各类专项评估，为专业建设和专业动态调整提供支撑。组织开展毕业生、新生学情调查工作及学生评教工作。完成省本科专业综合评估、高等教育质量监测国家数据平台数据采集与填报、本科教学质量报告编制与发布等工作。

6. 推动对外交流合作。继续推进与英国、德国等国外大学和港澳台地区大学的校际交流合作，力争新增国（境）外友好合作院校、科研院所及企业10所。积极开展与现有友好合作院校的学分互认、短期交流以及硕士项目等校际交流项目，确保参加校际交流获得外方学分学生达100人，获得外方学位学生达40人左右。

拓展“一带一路”沿线国家学历学生生源，招收学历生5~10人，其他非学历语言生50~60人。深入推进与常州大学各项结对共建工作。进一步规范学历教育办学要求，优化学历招生结构；拓宽非学历教育办学渠道，提升二级学院办学活力。

五、科研与社会服务工作

1. 营造良好科研氛围。贯彻落实教育部、科技部等关于科技成果评价新要求，完善各项科研管理制度体系。采取“高峰论坛”、学术报告等多种形式，促进高层次对外学术交流。进一步推进科技研发与地方产业深度融合，优化科技创新环境。

2. 加强国家级项目与国家级、省部级（政府）科研成果奖培育。完成国家级项目申报工作，获批国家级项目 25~30 项。围绕国家、行业、区域发展的重大需求和关键共性技术问题，加大高层次项目培育、孵化，鼓励与大院大所、规模企业等单位联合申报。强化全程服务，力争获批省部级及以上政府科研成果奖 7~9 项（不含社科类），国家奖取得历史性突破。

3. 强化科研团队与平台建设能力。加强校级科研机构制度与内涵建设，构建机构与大院大所、知名企业等合作单位数据库，推进机构内部工作月度例会制，推动机构学术活动常态化。落实“校级科研机构创新能力提升行动方案”，进一步优化整合校级科研机构资源，促进科研方向凝练。开展校级“揭榜挂帅”联合创新项目立项建设，引导科研机构聚焦绿色低碳、人工智能等经济社会发展重点领域，加强应用研究与基础研究，推进有组织科研。

加大省级以上创新平台的建设与培育力度，新增省部级及以上科研创新平台 2~3 个。推进军工保密资质现场认证各项准备工作，确保顺利获批。进一步推进国家大学科技园建设，新增入孵企业 20 家、毕业企业 5 家，新增产值 5000 万元。不断提升省新型环保重点实验室、协同创新中心及模具中心科技创新能力，继续推动分析测试中心资质能力提升建设工作。进一步强化西伏河产学研协同创新中心科技创新辐射能力。推进科技查新站建设，不断提高《学报》的学术影响力。

4. 提升科技成果转化和社会服务能力。探索以市场为导向的知识产权全流程服务与运营新模式。构建分层次、全方位、有主次专利分级分类体系，采用专利转让、作价入股等多种模式推进专利转化运用，力争全年实现师生专利转化运用金额达 6500 万元。以科技副总为抓手，围绕重点企业的关键技术有针对性地开展重点服务。以地方特色产业为重点，推进校地、校企共建研发平台建设，提升服务地方经济社会高质量发展贡献度。

5. 提高哲学社会科学研究水平。做好 2023 年国家社科基金项目、全国教育科学规划课题等申报工作，力争获批国家级项目 5 项、省部级项目 20 项。加大研究成果产出力度，出版高水平学术专著 10 部，发表高水平哲学社会科学收录论文 35 篇，力争教育部第九届高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）取得突破。加强创新智库建设，聚焦盐城社会经济发展，开展哲学社会科学研究，不断提升咨政能力水平。智库研究成果获设区市及

以上党委政府主要领导肯定性批示或被设区市及以上党委政府政策文件吸收采纳 10 篇,其中获省部级及以上党委政府主要领导肯定性批示或被省部级及以上党委政府政策文件吸收采纳 1~2 篇。

六、学生教育管理与服务工作

1. 全面加强学生思想政治引领。坚持立德树人根本任务,强化思想政治引领,不断提高育人实效。引导青年学生深刻领悟伟大建党精神,深化爱国主义教育和社会主义核心价值观教育,提高思想道德整体水平。着力打造具有盐工特色的“一站式”学生社区,聚合育人资源和育人力量,促进学生全面发展、健康成长。推进“青马工程”“信仰公开课”“青年大学习”,举办“我的青春故事会”“实践归来话成长”分享会等品牌活动,积极挖掘“盐粒子”先进典型,筑牢“盐粒子”理想信念根基。扎实做好国防教育工作,加强新生军事技能训练和军事理论课教学。

2. 做好学生管理与服务工作。开展“大学生年度人物”评选工作,选树优秀学生标兵典型;举办“文明班级”“文明课堂”“文明宿舍”创建等活动,巩固学风建设成果;开展学术文化交流活动,营造良好学术氛围和育人氛围。做细做实学生资助工作,提升资助工作信息化和精细化水平。加强学生心理健康教育管理,全面开展心理健康教育活动,稳步推进重点人群的核查、跟踪和干预工作。推进学生公寓安全工作制度建设,加强网格化管理,常态化实施学生教育服务管理进公寓。强化对辅导员的业务指导和专题培训,提升辅导员业务技能和职业素养。

3. 推进招生就业考研工作。根据江苏高考改革方案，修订招生章程，做好计划申报等工作。稳步推进招生宣传工作，开展生源基地走访活动，做到生源质量稳中有升。推进“访企拓岗促就业”专项行动，拓展市场化、社会化就业渠道。积极宣传基层就业项目，发挥政策性岗位吸纳作用。聘任优质企事业单位“就业创业导师”，建设高质量就业指导服务体系。推进创业教育课程建设，加强大学生创业园管理与服务。扎实开展考研全过程指导和服务工作，做好 2023 届毕业生考研复试、调剂指导和 2024 届学生考研动员、服务指导等工作。

七、内部管理与后勤保障工作

1. 完善内部管理体制机制。坚持和完善党委领导下的校长负责制，健全科学民主决策机制。以《盐城工学院章程》为统领，完善管理制度体系，推进依法治校。加强校院两级学术委员会建设，充分发挥教授治学作用。召开学校第五届教职工代表大会暨工会会员代表大会第二次会议，推进民主管理。探索校院管理体制改革的，推动管理重心下移，加快高水平一流应用型大学建设步伐。

2. 深化校地合作。继续落实江苏省教育厅、盐城市委市政府《关于推进盐城工学院建成国内高水平应用型大学的深化合作协议书》，加强与省教育厅、盐城市等各级政府部门和社会各界联络，进一步凝聚校内外办学合力。根据盐城市委市政府《关于支持驻盐高校发展促进校地协同创新的意见》，做好校地协同创新项目申报

报及评审跟踪工作。密切与盐城市政府及相关部门联系，全力推动天山路校区建设。围绕盐城关于加快建设绿色低碳发展示范区的“1+4”系列政策文件，聚焦盐城“5+2”战略性新兴产业和 23 条重点产业链，贡献盐工方案和智慧。强化校友会和基金会工作，发挥校院两级校友会作用，积极将校友资源转化为办学资源。

3. 规范财务、审计、招投标及资产管理等工作。科学编制预算，强化预算管理，进一步提升预算执行和控制水平。加大审计项目、审计组织方式统筹力度，不断优化审计资源配置。规范实施采购招标各环节工作，确保采购全过程依法高效。修订《盐城工学院国有资产管理办法》等文件，进一步完善国有资产管理体制度体系，规范做好 2023 年国有资产清查、报废等工作。实施国有资产绩效评价，确保国有资产保值增值。

4. 夯实后勤保障基础。稳步推进后勤服务社会化，健全规范公平的竞争机制和后勤服务监管体系。持续落实学生公寓“6T”现场管理，提升后勤服务满意度。做好大型维修项目立项、招投工作。规范完成 2023 年生活服务用房公开招租工作。持续做好校园环境管理。建立后勤信息化保障服务平台，促进服务管理转型升级。进一步健全公共卫生服务体系，提升卫生服务水平。

5. 推进智慧化校园建设。继续加强银校合作，积极拓宽智慧化校园建设社会资源支持路径。做好信息化项目立项评审、中期检查及终期验收工作。加强数据治理，推进校园一站式网上办事大厅项目建设，进一步提升教学信息化能力。推进智慧图书馆建

设，提升网络资源利用和服务水平。做好网站群系统管理，定期进行网络安全检查，及时处置网络安全事件，做好省教育厅党委网络安全责任制落实情况考核工作。

6. 构建和谐平安校园。健全安全管理制度体系，织密织牢校园安全管理网。做好风险隐患分析研判，积极预防和妥善处置影响校园稳定的群体性、突发性事件。建设智能化一体化安防中心，完善校园治安安全防控体系。加强校园食品安全监管，保障师生饮食安全。开展消防安全知识宣传和演练，组织开展首届消防安全技能比赛，提升师生安全素养。

7. 抓好新冠病毒感染疫情防控。按照国家省市关于新冠病毒感染“乙类乙管”政策要求及防控指南，优化疫情防控方案与应急处置预案。与属地卫生、疾控、教育部门密切合作，加强校园疫情监测研判与分级分类处置。引导师生员工牢固树立并自觉践行“自己是健康第一责任人”理念，养成健康生活方式。开展应对新冠病毒感染防治专业培训，提高医务人员对病症的识别能力和用药指导水平。加强物资储备，保障医疗和防疫物资供应充足。强化健康驿站建设管理，进一步提升疫情防控能力。